

Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр»

СОГЛАСОВАНО
педагогическим советом МУ ДО
ДОО(П)Ц
(протокол от 25.03.2025г. № 04)

УТВЕРЖДАЮ
директор МУ ДО ДОО(П)Ц
В.В. Клименко 25.03.2025 г.

Отчет о результатах самообследования МУ ДО ДОО(П)Ц
АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

I. Общие сведения об образовательной организации

Наименование образовательной организации	Муниципальное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр»
Руководитель	Клименко Владимир Васильевич
Адрес организации	356356 Ставропольский край, Новоселицкий район, с. Китаевское, ул. Ленина,88
Телефон, факс	Телефон: 8(865 48) 2-67-32, 8 905 413 90 26
Адрес электронной почты	klim. doorc@ mail.ru
Учредитель	администрация Новоселицкого муниципального округа.
Дата создания	1991 год
Лицензия	от 08.05.2015 № 4004, серия 26 ЛО1№ 0000237

В МУ ДО ДОО(П)Ц разработана программа развития с учетом запросов детей, их родителей, социума. Основная цель программы — становление личности ребёнка через развивающую функцию физического обучения и воспитания, укрепление здоровья, физическое развитие, повышение спортивного мастерства, профилактика вредных привычек, организация досуговой деятельности. Приоритетными направлениями работы по реализации программы являются организация спортивной деятельности, способствующей укреплению здоровья, привитие навыков здорового образа жизни. Основным видом деятельности МУ ДО ДОО(П)Ц является реализация общеразвивающих программ дополнительного образования.

II. Оценка системы управления организацией

Управление осуществляется на принципах единоначалия и самоуправления.

Органы управления, действующие в организации

Наименование органа	Функции
Директор	Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие организации, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство
Управляющий совет	Рассматривает вопросы: – развития образовательной организации; – финансово-хозяйственной деятельности; – материально-технического обеспечения
Педагогический совет	Осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью МУ ДО ДОО(П)Ц, в том числе рассматривает вопросы: – развития образовательных услуг; – регламентации образовательных отношений; – разработки образовательных программ; – материально-технического обеспечения образовательного процесса; – аттестации, повышения квалификации педагогических работников;
Общее собрание работников	Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе: – участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним; – принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников; – разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации; – вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы

Для осуществления учебно-методической работы в организации создан методический совет.

В целях учета мнения обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в МУ ДО ДОО(П)Ц действуют Совет обучающихся и Совет родителей.

По итогам 2024-2025 учебного года система управления организации оценивается как эффективная, позволяющая учесть мнение работников и всех участников образовательных отношений. В следующем году изменение системы управления не планируется.

III. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность в МУ ДО ДОО(П)Ц организуется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», основными образовательными программами по уровням, включая учебные планы, годовые календарные графики, расписанием занятий.

Учебный план ориентирован на 5-летний нормативный срок освоения общеразвивающей программы дополнительного образования

Воспитательная работа

В 2024-2025 учебном году МУ ДО ДОО(П)Ц провела работу по профилактике употребления психоактивных веществ (ПАВ), формированию здорового образа жизни и воспитанию законопослушного поведения обучающихся. Мероприятия проводились с участием обучающихся и их родителей.

Проведены обучающие семинары для учителей по вопросам здорового образа жизни. Осуществлялась систематическая работа с родителями по разъяснению уголовной и административной ответственности за преступления и правонарушения, связанные с незаконным оборотом наркотиков, незаконным потреблением наркотиков и других ПАВ.

Были организованы:

- акции «Мы за спорт и здоровье!» «ГТО – норма жизни» ;
- участие в конкурсе социальных плакатов «Я против ПАВ»;
- участие в окружном конкурсе антинаркотической социальной рекламы;
- проведение бесед на антинаркотические темы;
- встречи и спортивные состязания с участием сотрудников МВД.

Дополнительное образование

Дополнительное образование ведется по программам следующей направленности:

- физкультурно-спортивное:
 - греко-римская борьба,
 - дзюдо и самбо,
 - футбол,
 - баскетбол,
 - волейбол,
 - ОФП

Выбор в спортивные объединения осуществлен на основании опроса обучающихся и родителей.

IV. Содержание и качество подготовки

Статистика показателей за 2022–2024 годы

			юношеские)				
2024	317	42 -14%	17	6	15	4	

Если сравнить результаты освоения обучающимися программ дополнительного образования по показателю «достижения» в 2023-2024 учебном году с результатами освоения по показателю «достижения» в 2024-2025 учебном году, то можно отметить, что процент обучающихся, достигших высоких результатов в спорте, вырос на 4% процента.

Итоги соревнований по греко-римской борьбе за 2024-2025 учебный год.

1. В краевых соревнованиях
 - Количество золотых медалей – 21
 - серебряных медалей – 6
 - бронзовых медалей - 6
2. СКФО
 - Количество золотых медалей – 1
 - серебряных медалей – 2
 - бронзовых медалей – 2
3. Прочие официальные соревнования
 - Количество золотых медалей – 1
 - серебряных медалей – 2
 - бронзовых медалей – 7
 - 4-6 мест – 11
4. Первенство России – 1
 - бронзовых медалей - 1

Итоги соревнований по борьбе дзюдо и самбо за 2024-2025 учебный год.

1. СКФО
 - Количество золотых медалей – 1
 - серебряных медалей – 2
2. Всероссийские соревнования
 - бронзовых медалей – 1
3. Кубок России
 - серебряных медалей – 1

Итоги соревнований по борьбе дзюдо за 2024-2025 учебный год .

Первенство России

серебряных медалей – 3
 бронзовых медалей – 2
 4-6 мест - 4

Прочие официальные соревнования

Количество золотых медалей – 5
 серебряных медалей – 7
 бронзовых медалей – 8
 4-6 мест – 12

Краткий анализ динамики результатов качества образования

Результаты освоения обучающимися программ дополнительного образования по показателю «качества» в 2024-2025 учебном году

В 2024 году увеличилось число выпускников, которые продолжили обучение в высших учебных заведениях, выбрав спортивные факультеты:

- 2023 г.- 2 чел.
- 2024 г. – 3 чел.

2 выпускника МУ ДО ДОО(П)Ц, получив высшее образование, вернулись на работу в наше образовательное учреждение.

VI. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

В МУ ДО ДОО(П)Ц утверждено положение о внутренней системе оценки качества образования от 31.05.2024 г.. По итогам оценки качества образования в 2024-2025 учебном году выявлено, что уровень результатов соответствует среднему уровню, сформированности личностных результатов обучающихся.

По результатам НОК УООД за 2024 СК выявлено, что количество родителей, которые удовлетворены качеством образования, в том числе и дистанционным в период пандемии составляет 84 процента, количество обучающихся, удовлетворенных образовательным процессом, – 96 процентов.

VII. Оценка кадрового обеспечения

На период самообследования в МУ ДО ДОО(П)Ц работают 6 педагогов. Из них 3 человека имеет среднее специальное образование, 3 – высшее. 3 чел. имеют высшую квалификационную категорию.

В целях повышения качества образовательной деятельности в МУ ДО ДОО(П)Ц проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии в соответствии с потребностями организации и требованиями действующего законодательства.

Основные принципы кадровой политики направлены:

- на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;
- создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- повышение уровня квалификации персонала.

Оценивая кадровое обеспечение образовательной организации, являющееся одним из условий, которое определяет качество подготовки обучающихся, необходимо констатировать следующее:

- образовательная деятельность в МУ ДО ДОО(П)Ц обеспечена квалифицированным профессиональным педагогическим составом;
- в МУ ДО ДОО(П)Ц создана устойчивая целевая кадровая система, в которой осуществляется подготовка новых кадров из числа собственных выпускников;
- кадровый потенциал МУ ДО ДОО(П)Ц динамично развивается на основе целенаправленной работы по повышению квалификации педагогов.

Из 5 педагогического работника МУ ДО ДОО(П)Ц 5 соответствуют квалификационным требованиям профстандарта «Педагог».

VIII. Оценка методического и информационного обеспечения

Общая характеристика:

- объем методического фонда – 21 единица;
- обеспеченность – 100 процентов;

IX. Оценка материально-технической базы

Материально-техническое обеспечение МУ ДО ДОО(П)Ц позволяет реализовывать в полной мере общеобразовательные программы. В МУ ДО ДОО(П)Ц оборудован спортивный зал и 3 учебных кабинета, 1 из них оснащен современной мультимедийной техникой, в том числе:

На втором этаже оборудован музей «Спортивная слава».

Результаты анализа показателей деятельности организации

Данные приведены по состоянию на 30 декабря 2024 года.

Показатели	Единица измерения	Количество
Образовательная деятельность		
Общая численность учащихся	Человек	317
Волейбол	Человек	44
Дзюдо	Человек	90
Греко-римская борьба	Человек	59
Футбол	Человек	25
Баскетбол	Человек	78
ОФП «Волейбол для начинающих»	Человек	21
Общая численность педагогов:	Человек	
– с высшим образованием		5
– высшим педагогическим образованием		3
– средним профессиональным образованием		2
– в том числе средним профессиональным педагогическим образованием		2
Численность (удельный вес) педагогов с квалификационной категорией от общей численности таких работников, в том числе:	Человек (процент)	
– с высшей		2 (40%)
– соответствуют занимаемой должности		3 (60%)
Численность (удельный вес) педагогов от общей численности таких работников с педагогическим стажем:	Человек (процент)	
– до 5 лет		2 (40%)

Показатели	Единица измерения	Количество
– больше 10 лет		3 (60%)
Численность (удельный вес) педрботников от общей численности таких работников в возрасте:	Человек (процент)	
– до 30 лет		2 (43%)
– от 55 лет		3 (57%)
Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые за последние 5 лет прошли повышение квалификации или профессиональную переподготовку, от общей численности таких работников	Человек (процент)	3 (73%)
Инфраструктура		
Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	Единиц	0,175
Наличие системы электронного документооборота	Да/нет	Да
Наличие в том :	Да/нет	Да
– рабочих мест для работы на компьютере или ноутбуке		Да
– медиатеки		Да
– средств сканирования и распознавания текста		Да
– выхода в интернет с библиотечных компьютеров		Да
– системы контроля распечатки материалов		Да
Численность (удельный вес) обучающихся, которые могут пользоваться широкополосным интернетом не менее 2 Мб/с, от общей численности обучающихся	Человек (процент)	364 (100%)
Общая площадь помещений для образовательного процесса в расчете на одного обучающегося	Кв. м	846

Анализ показателей указывает на то, что МУ ДО ДОО(П)Ц имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СП 2.4.3648-20 в редакции от 30.08.2024 г. №10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС дополнительного образования.

МУ ДО ДОО(П)Ц укомплектована достаточным количеством педагогических и иных работников, которые имеют высокую квалификацию и регулярно проходят повышение квалификации, что позволяет обеспечивать стабильные качественные результаты спортивных достижений обучающихся.